

Рассмотрено на педагогическом совете  
протокол № 10 от 02 июля 2024 года

Утверждено приказом директора школы  
№ 122 от 03 июля 2024 года

*Программа профессионального обучения*

**«ШКОЛА ВОЖАТОГО»**

(по профессиям рабочих, должностям служащих)

Квалификация (профессия) **20434 «ВОЖАТЫЙ»**

*муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Ухоловской средней школы Рязанской области*

р.п. Ухолово  
2024 год

## ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА.....	3
Нормативно-правовое обеспечение программы .....	3
Цели и задачи программы.....	4
2. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО ПЛАНА ПРОГРАММЫ.....	5
3. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ ПРЕДМЕТОВ.....	6
Нормативно - правовые основы деятельности вожатого.....	6
Психолого-педагогические основы деятельности вожатого.....	6
Основы безопасности жизнедеятельности детского коллектива.....	7
Методические основы работы вожатого.....	8
Учебная/производственная практика.....	9
4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ.....	9
5. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.....	12
Материально-технические условия реализации программы.....	12
Организационно-педагогические условия программы.....	13
6. СИСТЕМА ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ.....	13
7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММЫ.....	17
8. ПРИЛОЖЕНИЕ.....	18

## 1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

### Нормативно-правовое обеспечение программы

Основная программа профессионального обучения профессиональной подготовки должности 20434 «Вожатый» (далее Программа) разработана в соответствии с требованиями:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказа Министерства просвещения РФ от 26 августа 2020 г. № 438 “Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения”
- Приказа Министерства просвещения РФ от 14 июля 2023 г. № 534 “Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение”
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010г. №761н.
- Профессионального стандарта «Специалист, участвующий в организации деятельности детского коллектива» от 25.12. 2018г. №840н.

Связь программы профессионального обучения с требованиями профессионального стандарта "Специалист, участвующий в организации деятельности детского коллектива (вожатый)"

Наименование программы	Наименование профессионального стандарта	Код
«ШКОЛА ВОЖАТОГО»	Специалист, участвующий в организации деятельности детского коллектива (вожатый)	Код 20434 «Вожатый»

Сопровождение детского коллектива (группы, подразделения, объединения) в организациях отдыха детей и их оздоровления (образовательных организациях), создание условий для развития коллектива, планирование и реализация его деятельности под руководством педагогического работника.

Содержание Программы представлено пояснительной запиской, учебным планом, рабочими программами учебных предметов, планируемыми результатами освоения Программы, условиями реализации Программы, системой оценки результатов освоения Программы, учебно-методическими материалами, обеспечивающими реализацию Программы.

Учебный план содержит перечень учебных предметов с указанием времени, отводимого на освоение учебных предметов, включая время, отводимое на теоретические и практические занятия.

Рабочие программы учебных предметов раскрывают последовательность изучения разделов и тем, а также распределение учебных часов по разделам и темам.

Условия реализации Программы составляют материально-техническую базу МБОУ Ухоловской средней школы

3

и содержат организационно-педагогические, кадровые, информационно-методические и материально-технические требования. Учебно-методические материалы обеспечивают реализацию Программы.

**Цель образовательной программы** – обеспечить теоретическую и практическую подготовку слушателя к работе вожатого в образовательных организациях, организациях отдыха детей и их оздоровления, направленной на создание воспитательной среды, способствующей личностному развитию подросткового поколения и формирование системы нравственных ценностей, активной гражданской позиции и ответственного отношения к себе и обществу.

Согласно нормативным документам настоящая Программа профессионального обучения представляет собой базовый уровень подготовки вожатых. Программа предусматривает достаточный для формирования, закрепления и развития практических навыков и компетенций объем практики. Программа имеет практико-ориентированную направленность и предусматривает формирование профессиональных компетенций, необходимых для организации деятельности будущих вожатых в условиях загородного оздоровительного лагеря, лагеря дневного пребывания.

Программа может быть использована для разработки рабочей программы профессиональной подготовки лиц с ограниченными возможностями здоровья при соблюдении условий, без которых невозможно или затруднительно освоение образовательных программ слушателя с ограниченными возможностями здоровья.

#### **Задачи образовательной программы:**

##### *Образовательные:*

- познакомить учащихся с основными направлениями деятельности вожатого в детском лагере с дневным пребыванием;
- познакомить с кодексом поведения вожатого;
- познакомить с основными приемами работы по формированию команды, методикой проведения коллективного творческого дела (КТД), отрядных дел и мероприятий, организации массовых мероприятий, тематических дней;
- сформировать умения в области планирования и организации деятельности вожатого в лагере с дневным пребыванием;

##### *Развивающие:*

- развивать организаторские способности, коммуникативные умения и навыки межличностного и делового общения;
- развивать ключевые компетентности: умение общаться, умение представлять свою позицию, умение взаимодействовать в команде, умение доводить дело до конца;
- способствовать профессиональному и личностному самоопределению учащихся.

##### *Воспитательные:*

- формировать социально активную личностную позицию учащихся;
- воспитывать личностные качества вожатого: позитив, открытость и неравнодушие.



- Программа адресована обучающимся профильного психолого-педагогического класса.
- Форма обучения по программе: очная.
- Общее количество учебных часов: 68 часов.

При этом график занятий является гибким и вариативным и составляется индивидуально под каждую группу слушателей.

По окончании курса слушатели, успешно сдавшие квалификационный экзамен, получают квалификацию по должности служащего «Вожатый», что подтверждается свидетельством (удостоверением) о профессии рабочего, должности служащего.

Образцы выдаваемого свидетельства (удостоверения), порядок заполнения и выдачи образовательная организация устанавливает самостоятельно.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть основной программы профессионального обучения и (или) отчисленным из организации, осуществляющей образовательную деятельность, выдается справка, об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому МБОУ Ухоловской средней школой.

## 2. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО ПЛАНА

Учебные предметы	Количество часов		
	Всего	Всего	
		Теоретические занятия	Практические занятия
<b>1. Теоретический цикл</b>			
1.1 Нормативно - правовые основы деятельности вожатого	4	4	
1.2 Психолого-педагогические основы деятельности вожатого	6	6	
1.3 Основы безопасности жизнедеятельности детского коллектива	8	5	3
1.4 Методические основы работы вожатого	18	15	3
<b>2. Практический цикл</b>			
Учебная практика	10		10
Производственная практика	20		20
<b>3. Итоговая аттестация</b>			
Квалификационный экзамен	2	1	1
<b>Итого</b>	<b>68</b>	<b>31</b>	<b>37</b>

### 3. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ ПРЕДМЕТОВ

#### Рабочая программа учебного предмета «Нормативно - правовые основы деятельности вожатого»

Наименование разделов и тем	Количество часов		
	Всего	Всего	
		Теоретические занятия	Практические занятия
1. Обзор действующего законодательства в сфере образования	2	2	
2. Сфера профессиональной деятельности вожатого.	2	2	

#### Раздел 1. Законодательство в сфере образования

1. Нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность в области образования:

- Федеральный закон № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Конвенция о правах ребенка,
- ФГОС как совокупность требований в решении задач модернизации российского образования.
- Социальные гарантии реализации прав граждан на образование.
- Охрана прав и защита интересов детей.
- Охрана здоровья обучающихся, воспитанников.
- Права и обязанности родителей, законных представителей

#### Раздел 2. Сфера профессиональной деятельности вожатого

- Должностные обязанности вожатого согласно «Квалификационных характеристик должностей работников образования» Единого квалификационного справочника.
- Права, социальные гарантии, льготы работников образовательных учреждений.
- Обязанности и ответственность обучающихся и работников.
- Меры дисциплинарного взыскания.

#### Рабочая программа учебного предмета «Психолого-педагогические основы деятельности вожатого»

Наименование разделов и тем	Количество часов		
	Всего	Всего	
		Теоретические занятия	Практические занятия
1. Педагогика как наука о воспитании. Общие основы педагогики	2	2	
2. Основы возрастной психологии	4	4	

## Раздел 1. Педагогика как наука о воспитании.

- Педагогика как наука о воспитании.
- Общие основы педагогики.
- Понятие о педагогических ценностях.
- Педагогические принципы и правила.
- Связь педагогической теории с практикой учебно-воспитательной работы, методы осуществления педагогического процесса: словесные, наглядные, практические методы обучения и воспитания.

## Раздел 2. Основы возрастной психологии

- Возрастная периодизация
- Изменение ребенка в процессе развития
- Индивидуальное и общее развитие ребенка.
- Взаимосвязь воспитания и развития
- Особенности воспитания обучаемых различных возрастных групп
- Межличностные отношения педагогов с обучающимися
- Совместная деятельность: условия развития, конфликт.

### Рабочая программа учебного предмета «Основы безопасности жизнедеятельности детского коллектива»

Наименование разделов и тем	Количество часов		
	Всего	Всего	
		Теоретические занятия	Практические занятия
1. Основы безопасности	2	2	
2. Требования к соблюдению санитарных норм	3	3	
3. Оказание первой помощи	3		3

## Раздел 1

- Организация пребывания ребенка в лагере.
- Общие меры безопасности.
- Меры пожарной безопасности (в здании, в лесу)
- Безопасное передвижение в транспорте.
- Правила проведения купания, туристических походов, экскурсий и спортивных мероприятий.

## Раздел 2

- Требования к соблюдению санитарных норм.
- Режим дня: цели, задачи элементов распорядка дня: подъем, зарядка, тихий час, отбой.
- Организация питания.
- Организация дней заезда, выезда и посещения родителей.

### Раздел 3

- Солнечный удар (потеря сознания)
- Остановка кровотечений при порезе
- Обработка раны
- Первая помощь при переломе и вывихе конечностей
- Искусственное дыхание

#### Рабочая программа учебного предмета «Методические основы работы вожатого»

Наименование разделов и тем	Количество часов		
	Всего	Всего	
		Теоретические занятия	Практические занятия
1. Практическая подготовка вожатого	3	3	
2. Игра как вид деятельности	6	6	
3. Отрядная работа	6	6	
4. Разработка мероприятий	3		3

### Раздел 1.

- Механизм планирования воспитательной работы в отряде на смену.
- Учет специфики программы смены, категории участников, их возрастных особенностей. Разработка плана: формулировка цели, задач, принципов планирования, приемов оформления.
  - Личный план вожатого.
  - Подготовка методических материалов.
  - Методическая копилка вожатого: цель, задачи, структура, содержание.
  - Анализ итогов дня и проблемных ситуаций.
  - Методы организации обратной связи.

### Раздел 2.

- Игра как вид деятельности и метод воспитания личности ребенка.
- Правила организации и гр.
- Требования к организации игр.
- Виды игр и особенности их проведения.
- Игровое конструирование.

### Раздел 3.

- Отрядная работа с детьми.
- Формы и методы работы с детьми.
- Художественное оформление отрядных дел.
  - Отрядный уголок: цели, задачи, виды, порядок оформления, основные требования. Эмблема, девиз.
  - Коллективное творческое дело: понятие и особенности организации.

- Виды КТД. Цели отрядных КТД.
- Методика организации и проведения отрядных дел.
- Основы сценического мастерства. Культура работы на сцене и в зале.

#### Раздел 4.

- Разработка мероприятий смены.
- Правила оформления документов.
- Понятие «сценарный план».
- Форма сценарного плана.
- Режиссура мероприятий: определение темы, художественная идея и ее развитие, пути воплощения режиссерского замысла, структура сценария, организационное обеспечение мероприятия.

#### Учебная практика

Основная цель учебной практики – получение первичных профессиональных умений и навыков; систематизация, закрепление, расширение и углубление теоретических знаний, полученных в ходе учебного процесса; выработка умений применять полученные практические навыки при решении конкретных вопросов; приобретение практических навыков самостоятельной работы.

Учебная практика предполагает инструктивные уроки (10 инструктивных уроков по 1 часу каждый), на которые распространяется отдельная программа (классный час, школьное мероприятие, поход, экскурсия) включающая те или иные темы учебного курса, согласно учебного плана.

#### Производственная практика

Целью производственной практики является формирование готовности к практической работе по должности 20434 «Вожатый» по участию в организации деятельности временного детского коллектива.

Прохождение производственной практики в лагере дневного пребывания при школе.

#### 4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Выпускник, освоивший программу, должен обладать знаниями, умениями, соответствующими основным видам профессиональной деятельности:

1. Сопровождение деятельности временного детского коллектива (группы, подразделения, объединения) в организациях отдыха детей и их оздоровления под руководством педагогического работника

Трудовые действия	Планирование деятельности временного детского коллектива (группы, подразделения, объединения) под руководством педагогического работника в соответствии с планом работы организации отдыха детей и их оздоровления
	Сопровождение временного детского коллектива (группы, подразделения, объединения) под руководством педагогического работника в соответствии с ежедневным планом работы организации отдыха детей и их оздоровления

	<p>Проведение под руководством педагогического работника игр, сборов и иных мероприятий во временном детском коллективе (группе, подразделении, объединении), направленных на формирование коллектива, его развитие, поддержание комфортного эмоционального состояния</p>
	<p>Включение участников временного детского коллектива (группы, подразделения, объединения) в систему мотивационных мероприятий организации отдыха детей и их оздоровления</p>
Необходимые умения	<p>Составлять ежедневный план работы для временного детского коллектива (группы, подразделения, объединения) в соответствии с планом работы организации отдыха детей и их оздоровления, возрастными особенностями детей</p>
	<p>Подбирать материалы для проведения игр, сборов и иных мероприятий во временном детском коллективе (группе, подразделении, объединении), направленных на формирование коллектива, его развитие, поддержание комфортного эмоционального состояния</p>
	<p>Анализировать внешние факторы проведения мероприятия (время суток, соответствие общему плану работы организации отдыха детей и их оздоровления, погодные условия, условия безопасности)</p>
	<p>Информировать участников временного детского коллектива (группы, подразделения, объединения) о системе мотивационных мероприятий организации отдыха детей и их оздоровления</p>
Необходимые знания	<p>Законодательные и иные нормативные правовые акты в области защиты прав ребенка, в том числе международные, в сфере организации отдыха детей и их оздоровления, в сфере деятельности детских и молодежных общественных организаций, а также в сфере информационной безопасности, включая защиту персональных данных</p>
	<p>Локальные акты организации отдыха детей и их оздоровления</p>
	<p>Основы планирования деятельности временного детского коллектива (группы, подразделения, объединения) в соответствии с планом работы организации отдыха детей и их оздоровления</p>
	<p>Технологии проведения игр, сборов и иных мероприятий во временном детском коллективе (группе, подразделении, объединении), направленных на формирование коллектива, его развитие, поддержание комфортного эмоционального состояния.</p>
	<p>Возрастные особенности детей</p>
	<p>Подходы к организации мотивационных мероприятий организации отдыха детей и их оздоровления</p>

2. Оказание организационной поддержки обучающимся образовательной организации в создании, развитии и деятельности детского коллектива (группы, подразделения, объединения) под руководством педагогического работника

Трудовые действия	Информирование обучающихся о возможности создания и участия в деятельности детского коллектива (группы, подразделения, объединения)
	Планирование деятельности детского коллектива (группы, подразделения, объединения) под руководством педагогического работника с учетом мнения обучающихся
	Проведение под руководством педагогического работника организационных сборов, мероприятий и игр, направленных на формирование и развитие детского коллектива (группы, подразделения, объединения), анализ результатов его деятельности
	Информирование обучающихся - членов детского коллектива (группы, подразделения, объединения) о возможностях участия в конкурсах и проектах, направленных на развитие личностных качеств отдельных участников и всего детского коллектива в целом
Необходимые умения	Информировать обучающихся о возможности создания и участия в деятельности детского коллектива (группы, подразделения, объединения)
	Планировать деятельность детского коллектива (группы, подразделения, объединения) с учетом мнения обучающихся
	Подбирать материалы для проведения организационных сборов, мероприятий и игр, направленных на формирование и развитие детского коллектива (группы, подразделения, объединения), анализ результатов его деятельности
	Анализировать внешние факторы проведения мероприятия (времясуток, соответствие общему плану работы организации, погодные условия, условия безопасности)
	Находить, отбирать и представлять информацию о возможностях участия в конкурсах и проектах, направленных на развитие личностных качеств отдельных участников и всего детского коллектива (группы, подразделения, объединения) в целом

Необходимые знания	Международные акты о правах ребенка, законодательство Российской Федерации, нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность детских общественных объединений
	Локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность организации, на базе которой действует детский коллектив (группа, подразделение, объединение)
	Возрастные особенности детей, возрастной подход в развитии детского

коллектива
Технологии проведения организационных сборов, мероприятий и игр, направленных на формирование и развитие детского коллектива (группы, подразделения, объединения), анализ результатов его деятельности
Основные направления деятельности детских и молодежных общественных организаций и объединений, осуществляющих деятельность в сфере воспитания детей и молодежи

## **5. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Программа обеспечивается учебно-методическим, информационным и материально-техническим обеспечением по всем учебным дисциплинам программы. Реализация ОППО обеспечивает доступ каждого слушателя к базам электронных данных в ОО, учебно-методическим ресурсам, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам по полному перечню дисциплин.

### **Материально-технические условия реализации образовательной программы**

#### **• Основная литература**

1. Профессиональный стандарт «Специалист, участвующий в организации деятельности детского коллектива» от 25.12. 2018г. №840 н.
2. Кругликова Г.Г., Линкер Г.Р., Теория и методика работы вожатого в детском лагере: учебно-методическое пособие / Нижневартовск: изд-во НВГУ, 2023 (на электронном носителе)
3. Хомутникова Е.А. Основы вожатской деятельности: учебное пособие /Е.А. Хомутникова, А.А. Бороздина – Курган: Изд-во Курганского гос. универ-та, 2023 (на электронном носителе)

#### **• Средства обеспечения**

Для осуществления образовательного процесса в МБОУ Ухоловской средней школе предусмотрена следующая материально-техническая база:

оборудованная аудитория:

- Экран
- Проектор
- Ноутбук для куратора
- Ноутбуки для обучающихся
- МФУ
- Столы для обучающихся
- Стулья для обучающихся
- Стол для куратора
- Стул для куратора
- Канцелярские принадлежности
- Доска

## **Организационно-педагогические условия**

Реализацию Программы могут обеспечивать следующие работники школы (кураторы): заместитель директора по воспитательной работе, советник директора по воспитанию, педагог-психолог, педагог-организатор.

Требования к квалификации:

высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы.

(Выписка из Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования ")

## **6. СИСТЕМА ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ**

Содержание текущего и промежуточного контроля

Проверка качества усвоения учебного материала проводится путем проведения контроля промежуточных результатов усвоения знаний:

- оперативного контроля (5-6 тестовых вопросов за 5 минут до конца занятия);
- тестовых заданий по окончанию каждой темы или раздела;
- экспресс-опрос по окончанию каждого раздела;
- контрольной самостоятельной работы, состоящей из ответов на вопросы и решения ряда психолого-педагогических задач;

Материалы для проведения итоговой аттестации

Освоение образовательной программы завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Квалификационный экзамен состоит из двух частей и включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний.

### **Итоговая аттестация**

#### **Теоретическая часть:**

1. Детский оздоровительный лагерь это -
2. Критерии определения эффективности процесса социализации ребёнка в условиях детского оздоровительного центра:

- А) Ценностно-ориентационный
- Б) Коммуникативный
- В) Познавательно-преобразовательный
- Г) Научно-образовательный

Уберите лишнее, ответ: \_\_\_\_\_

3. Под социальной значимостью ребёнка, понимается его стремление к .... ?

- А) Самореализации
- Б) Общению
- В) Лидирующей позиции в обществе

Г) Отстранению от общей позиции

4. Сколько дней длится летняя оздоровительная смена?

А) 24

Б) 14

В) 12

Г) 21

5. Это переход из одной жизни в другую. Конечно, для некоторых детей этот переход происходит легко, почти незаметно. Но для отдельных ребят этот процесс настолько мучителен, настолько тревожен, что они не выдерживают и при первом же появлении в лагере родителей устраивают «концерт» со слезами, заявлениями «здесь все плохо» и требованием сейчас же уехать домой.

А) Подготовительный этап

Б) Оргпериод

В) Основной период 35

Г) Заключительный период

6. Роль вожатого на этом этапе усиливается, он снова становится главным организатором жизнедеятельности в отряде.

А) Подготовительный этап

Б) Оргпериод

В) Основной период

Г) Заключительный период

7. Отличаются большой жизнерадостностью, внутренней уравновешенностью, постоянным стремлением к активной практической деятельности.

А) 7-8 лет

Б) 9-10 лет

В) 11-13 лет

Г) 15-16 лет

8. Они перерастают свою угловатость, неуклюжесть. Формируются привычки Характер к этому возрасту уже, как правило, сформирован, но неустойчивая самооценка, комплексы.

А) 7-8 лет

Б) 9-10 лет

В) 11-15 лет

Г) 16-17 лет

9. Как необходимо действовать вожатому в отношении ребенка младшего возраста (6-8 лет), если он раздражителен, тоскует по дому и постоянно плачет? Выберите один ответ.

А) Давать нагрузку с учетом физического здоровья, без акцентирования на этом внимания

Б) Не оставлять одного в темноте

В) Отвлечь интересными делами, переключить внимание, дать какое-либо задание, чтобы ребенок почувствовал себя нужным в новом коллектив

10. Выберите характеристики, не относящиеся к возрасту 13-15 лет, проявляемые в ДОЛ Выберите один ответ.

А) умеют отстаивать свою точку зрения

Б) больше говорят, чем делают; если делают, то, в основном, напоказ

- В) «отрыв по максимуму» в лагере
- Г) сложность взаимоотношений между полами

11. Как должна быть организована дисциплина в первые дни в отряде для обеспечения успешного взаимодействия вожатого и ребенка? Выберите один ответ.

А) Если ребята что-либо выполнят, сделают, то и вожатый выполнит свое обещание  
Верно

- Б) «В ежовых рукавицах, чтобы дети не сели на шею»
- В) Крепкая, сознательная дисциплина
- Г) Дисциплина внешняя, связанная с подавлением или подкупом

12. Выделите характеристики, отражающие особенности временного объединения  
Выберите по крайней мере один ответ:

- А) референтность членов объединения, высокий уровень сплоченности Неверно
- Б) автономность существования Верно
- В) размеренный ритм деятельности и коммуникаций Неверно
- Г) кратковременность существования Верно
- Д) сборность состава

13. Какие из перечисленных признаков НЕ относятся к феномену «детский лагерь»?:  
Выберите один ответ.

- А) преемственность
- Б) романтика приключений
- В) атмосфера творчества
- Г) временный детский коллектив
- Д) позитивные межличностные отношения
- Е) живое общение
- Ж) уход от реальности Верно
- З) свобода от школы и родителей

14. Детская группа:

- А) Ассоциация
- Б) конгломерат
- В) автономия
- Г) Ассоциация
- Д) Корпорация
- Е) Коллектив

Расставьте в правильном хронологическом порядке согласно логике развития коллектива

Ответ:

---

15. Особенности ВДК:

- А) Повышенная коммуникативность
- Б) Четко обозначенная функциональность
- В) Разобщённость
- Г) Не имеет общих интересов

Д) Функциональность выстраивается под каждого индивидуально и может меняться в ходе развития смены

Выберите один или несколько вариантов ответа.

### Шкала оценивания

Результат (сумма баллов)	Качественная оценка результатов экзамена	
	Оценка	Вербальный аналог
15-14	5	отлично
13-11	4	хорошо
10-8	3	удовлетворительно
7-0	2	неудовлетворительно

### Практическая квалификационная работа в форме защиты портфолио

#### Структура портфолио:

I. Работа с органами самоуправления отряда (организация коллективной творческой жизни в отряде: работа с микро коллективом (звеном, экипажем, группой, бригадой), совет дела, творческая группа, совет командиров (командир микро коллектива, командиротряда, дежурный командир).

II. Коллективные творческие дела - КТД

1. КТД организаторские.
2. КТД познавательные.
3. КТД военно-спортивные.
4. КТД спортивные.
5. КТД культурологические.

III. Игры с отрядом

1. Игры в автобусе, поезде.
2. Игры на плохую погоду. Игры в помещении.
3. Игры на воздухе. Игры на прогулке.
4. Игры с залом.
5. Длительная игра на смену.

IV. Песни

1. Песни строевые.
2. Песни спортивные.
3. Песни о дружбе.
4. Песня - гимн отряда.
5. Песни у костра.
6. Хорошие песни.

V. Речёвки, кричалки.

#### Критерии оценивании портфолио

Оценка «отлично» ставится, если выполнены все требования, предъявляемые к практическому заданию; емко и логично изложены необходимые сведения, выдержан объем, соблюдены требования к внешнему оформлению.

Оценка «хорошо»: основные требования к выполнению практического задания учтены, но при этом допущены недочёты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность; не выдержан объём; имеются упущения в

оформлении.

Оценка «удовлетворительно» - имеются существенные отступления от требований к выполнению практического задания. В частности, материал представлен лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании.

Оценка «неудовлетворительно» - практическое задание не выполнено, обнаруживается существенное непонимание проблемы.

Лицо, успешно сдавшее квалификационный экзамен, получает квалификацию по должности вожатый что подтверждается документом о квалификации.

Образцы выдаваемого свидетельства (удостоверения), порядок заполнения и выдачи МБОУ Ухоловская средняя школа устанавливает самостоятельно.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть основной программы профессионального обучения и (или) отчисленным из образовательной организации выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно установленному образовательной организацией.

## **7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММЫ**

Учебно-методические материалы  
представлены образовательной Программой;

материалами для проведения промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, утвержденными руководителем организации, осуществляющей образовательную деятельность.

**Какой у нас коллектив  
(методика А. Н. Лутошкина)**

Цель: определить степень удовлетворенности подростков своим коллективом. Ход опроса  
Предлагаются характеристики различных уровней развития коллектива: "Песчаная россыпь", "Мягкая глина", "Мерцающий маяк", "Алый парус", "Горящий факел".

**"ПЕСЧАНАЯ РОССЫПЬ"**

Присмотритесь к песчаной россыпи - сколько песчинок собрано вместе, и в то же время каждая из них сама по себе. Налетит слабый ветерок и отнесет часть песка в сторону, рассыплет по площадке. Дунет ветер посильнее - и не станет россыпи.

Бывает так и в группах людей. Там тоже каждый как песчинка: и вроде все вместе, и в то же время каждый отдельно. Нет того, что "сцепляло" бы, соединяло людей. Здесь люди или еще мало знают друг друга, или просто не решаются, а может быть, и не желают пойти навстречу друг другу. Нет общих интересов, общих дел. Отсутствие твердого, авторитетного центра приводит к рыхлости, рассыпчатости группы. Группа эта существует формально, не принося радости и удовлетворения всем, кто в нее входит. Так бывает, например, в начале учебного года во вновь сформированном классе учеников.

**"МЯГКАЯ ГЛИНА"**

Известно, что мягкая глина - материал, который сравнительно легко поддается воздействию, и из него можно лепить различные изделия. В руках хорошего мастера, а таким в группе, классе, ученическом коллективе может быть командир или организатор дела, этот материал превращается в искусный сосуд, в прекрасное изделие. Но он может остаться простым куском глины, если к нему не приложить усилий. Когда мягкая глина оказывается в руках неспособного человека, она может принять самые неопределенные формы.

В группе, находящейся на этом уровне развития, заметны первые усилия по сплочению коллектива, хотя они и робки, не все получается у организаторов, нет достаточного опыта совместной работы.

Скрепляющим здесь звеном еще являются нормальная дисциплина и требования старших. Отношения разные - доброжелательные, конфликтные. Ребята по своей инициативе редко приходят на помощь друг другу. Существуют замкнутые приятельские группировки, которые мало общаются друг с другом, нередко ссорятся. Подлинного мастера - хорошего организатора пока нет или ему трудно проявить себя, так как по-настоящему его некому поддержать.

**"МЕРЦАЮЩИЙ МАЯК"**

В штормовом море маяк приносит уверенность и опытному и начинающему мореходу: курс выбран правильно, "так держать!". Заметьте, маяк горит не

постоянно, а периодически выбрасывает пучки света, как бы говоря: "Я здесь, я готов прийти на помощь".

Формирующийся коллектив озабочен, чтобы каждый шел верным путем. В таком ученическом коллективе преобладает желание трудиться сообща, помогать друг другу, бывать вместе. Но желание - это еще не все. Дружба, товарищеская взаимопомощь требуют постоянного горения, а не одиночных, пусть даже частых вспышек. В группе есть на кого опереться. Авторитетны "смотрители" маяка, те, которые не дадут погаснуть огню, - организаторы, актив.

Эта группа заметно отличается от других групп своей индивидуальностью. Однако ей бывает трудно до конца собрать свою волю, найти во всем общий язык, проявить настойчивость в преодолении трудностей, не всегда хватает сил у некоторых членов группы подчиниться коллективным требованиям. Недостаточно проявляется инициатива, не столь часто вносятся предложения по улучшению дел не только в своем коллективе, но и в более значительном коллективе, в который он, как часть, входит. Мы видим проявление активности всплесками, да и то не у всех.

### "АЛЫЙ ПАРУС"

Алый парус - это символ устремленности вперед, неуспокоенности, дружеской верности, преданности своему долгу. Здесь действуют по принципу "один за всех, и все за одного". Дружеское участие и заинтересованность делами друг друга сочетаются с принципиальностью и взаимной требовательностью. Командный состав парусника - знающие и надежные организаторы, авторитетные товарищи. К ним обращаются за советом, помощью, и они бескорыстно оказывают ее. У большинства членов "экипажа" появляется чувство гордости за свой коллектив; все переживают горечь, когда их постигают неудачи. Коллектив живо интересуется, как обстоят дела в других коллективах, например в соседних. Бывает, что приходят на помощь, когда их об этом попросят.

Хотя коллектив и сплочен, но бывают моменты, когда он не готов идти наперекор бурям и ненастьям. Не всегда хватает мужества признать свои ошибки сразу, но постепенно положение может быть исправлено.

### "ГОРЯЩИЙ ФАКЕЛ"

Горящий факел - это живое пламя, горючим материалом которого являются тесная дружба, единая воля, отличное взаимопонимание, деловое сотрудничество, ответственность каждого не только за себя, но и за весь коллектив. Да, здесь хорошо проявляются все качества коллектива, которые мы видели на ступени "Алый парус". Но это не все.

Светить можно и для себя, пробираясь сквозь заросли, поднимаясь на скалы, спускаясь в ущелья, проторяя новые тропы. Но разве можно чувствовать себя счастливым, если рядом кому-то трудно, если позади тебя коллективы, группы, которым нужна твоя помощь и твоя крепкая рука. Настоящий коллектив - тот, где

бескорыстно приходят на помощь, делают все, чтобы принести пользу людям, освещая, подобно легендарному Данкову, жаром своего сердца дорогу другим. Учащиеся оценивают уровень развития своего коллектива. На основании ответов педагог может определить по пятибалльной шкале степень их удовлетворенности своим коллективом, узнать, как оценивают ребята его сплоченность, единство. Вместе с тем удастся определить тех учащихся, которые недооценивают или переоценивают (по сравнению со средней оценкой) уровень развития коллективистских отношений, довольных и недовольных ими.

Возможен и другой вариант использования этой методики. Ребята обсуждают, разбившись на группы, следующие вопросы: на каком этапе развития коллектива находится наше групповое сообщество и почему, что нам мешает подняться на более высокий уровень развития коллектива; что поможет стать нам более сплоченным коллективом. В этом случае педагог может получить более развернутую информацию о состоянии взаимоотношений в коллективе, удовлетворенности детей своим коллективом, видении ими перспектив его развития.

**Методика выявления коммуникативных  
организаторских склонностей учащихся  
(методика составлена на основе материалов пособия Р.В.  
Овчаровой "Справочная книга школьного психолога")**

Цель: выявить коммуникативные склонности учащихся.

Учащимся предлагается следующая инструкция: "Вам необходимо ответить на 20 вопросов. Свободно выражайте свое мнение по каждому из них и отвечайте на них только "да" или "нет". Если Ваш ответ на вопрос положителен, то в соответствующей клетке листа поставьте знак "+", если отрицательный, - знак "-". Представьте себе типичные ситуации и не задумывайтесь над деталями, не затрачивайте много времени на обдумывание, отвечайте быстро".

Вопросы:

1. Часто ли Вам удается склонить большинство своих товарищей к принятию ими Вашего решения?
2. Всегда ли Вам трудно ориентироваться в создавшейся критической ситуации?
3. Нравится ли Вам заниматься общественной работой?
4. Если возникли некоторые помехи в осуществлении Ваших намерений, то легко ли Вы отступаете от задуманного?
5. Любите ли Вы придумывать или организовывать со своими товарищами различные игры и развлечения?
6. Часто ли Вы откладываете на другие дни те дела, которые нужно было выполнять сегодня?
7. Стремитесь ли Вы к тому, чтобы ваши товарищи действовали в соответствии с Вашим мнением?
8. Верно ли, что у Вас не бывает конфликтов с товарищами из-за невыполнения Вами своих обещаний, обязательств, обязанностей?
9. Часто ли Вы в решении важных дел принимаете инициативу на себя?
10. Правда ли, что Вы обычно плохо ориентируетесь в незнакомой для Вас обстановке?
11. Возникает ли у Вас раздражение, если Вам не удастся закончить начатое дело?
12. Правда ли, что Вы утомляетесь от частого общения с товарищами?
13. Часто ли Вы проявляете инициативу при решении вопросов, затрагивающих интересы Ваших товарищей?
14. Верно ли, что Вы резко стремитесь к доказательству своей правоты?
15. Принимаете ли Вы участие в общественной работе?
16. Верно ли, что Вы не стремитесь отстаивать свое мнение или решение, если оно не было сразу принято Вашими товарищами?
17. Охотно ли Вы приступаете к организации различных мероприятий для своих

товарищей?

18. Часто ли Вы опаздываете на деловые встречи, свидания?

19. Часто ли Вы оказываетесь в центре внимания своих товарищей?

20. Правда ли, что Вы не очень уверенно чувствуете себя в окружении большой группы своих товарищей?

Лист ответов 1

6 11 16

2 7 12 17

3 8 13 18

4 9 14 19

5 10 15 20

Обработка полученных результатов

Показатель выраженности коммуникативных склонностей определяется по сумме положительных ответов на все нечетные вопросы и отрицательных ответов на все четные вопросы, разделенной на 20. По полученному таким образом показателю можно судить об уровне развития коммуникативных способностей подростка:

" Низкий уровень 0,1-0,45;"

Ниже среднего 0,46-0,55;

" Средний уровень 0,56-0,65;"

Выше среднего 0,66-0,75; "

Высокий уровень 0,76-1.

**Тест "Я - Лидер"**  
**(А.Н. Лутошкин)**

С помощью этого теста вы можете оценить свои лидерские способности. Инструкция:

"Если ты полностью согласен с приведённым утверждением, то в клеточку соответствующим номером поставь цифру "4"; если скорее согласен, чем не согласен - цифру "3"; если трудно сказать - "2"; скорее не согласен, чем согласен - "1"; полностью не согласен - "0".

Образец карточки ответов расположен ниже.

Вопросы:

1. Не теряюсь и не сдаюсь в трудных ситуациях.
2. Мои действия направлены на достижения понятной мне цели.
3. Я знаю, как преодолевать трудности.
4. Люблю искать и пробовать новое.
5. Я легко могу убедить в чём-то моих товарищей.
6. Я знаю, как вовлечь моих товарищей в общее дело.
7. Мне нетрудно добиться того, чтобы все хорошо работали.
8. Все знакомые относятся ко мне хорошо.
9. Я умею распределять свои силы в учёбе и труде.
10. Я могу чётко ответить на вопрос, чего хочу от жизни.
11. Я хорошо планирую своё время и работу.
12. Я легко увлекаюсь новым делом.
13. Мне легко установить нормальные отношения с товарищами.
14. Организуя товарищей, стараюсь заинтересовать их.
15. Ни один человек не является для меня загадкой.
16. Считаю важным, чтобы те, кого я организую, были дружными.
17. Если у меня плохое настроение, я могу не показывать это окружающим.
18. Для меня важно достижение цели.
19. Я регулярно оцениваю свою работу и свои успехи.
20. Я готов рисковать, чтобы испытать новое.
21. Первое впечатление, которое я произвожу, обычно хорошее.
22. У меня всегда всё получается.
23. Хорошо чувствую настроение своих товарищей.
24. Я умею поднимать настроение в труппе своих товарищей.
25. Я могу заставить себя утром делать зарядку, даже если мне этого не хочет-ся.
26. Я обычно достигаю того, к чему стремлюсь.
27. Не существует проблемы, которую я не могу решить.
28. Принимая решение, перебираю различные варианты.
29. Я умею заставить любого человека делать то, что считаю нужным.

30. Я умею правильно подобрать людей для организации какого-либо дела.
31. В отношении с людьми я достигаю взаимопонимания.
32. Стремлюсь к тому, чтобы меня понимали.
33. Если в работе у меня встречаются трудности, то я не опускаю руки.
34. Я никогда не поступал так, как другие.
35. Я стремлюсь решить все проблемы поэтапно, не сразу.
36. Я никогда не поступал так, как другие.
37. Нет человека, который устоял бы перед моим обаянием.
38. При организации дел я учитываю мнение товарищей.
39. Я нахожу выход в сложных ситуациях.
40. Считаю, что товарищи, делая общее дело, должны доверять друг другу.
41. Никто и никогда не испортит мне настроение.
42. Я представляю, как завоевать авторитет среди людей.
43. Решая проблемы, использую опыт других.
44. Мне неинтересно заниматься однообразным, рутинным делом.
45. Мои идеи охотно воспринимаются моими товарищами.
46. Я умею контролировать работу моих товарищей.
47. Умею находить общий язык с людьми.
48. Мне легко удаётся сплотить моих товарищей вокруг какого-либо дела.

После заполнения карточки ответов необходимо подсчитать количество очков в каждом столбце (не учитывая баллы, поставленные за вопросы 8, 15, 22, 29, 34, 36, 41).

Эта сумма определяет развитость лидерских качеств:

А - умение управлять собой; Б - осознание цели (знаю, чего хочу); В - умение решать проблемы; Г - наличие творческого подхода; Д - влияние на окружающих; Е - знание правил организаторской работы; Ж - Организаторские способности; З - умение работать с группой.

Карточка для ответов теста "Я - лидер"

А	Б	В	Г	Д	Е	Ж	З
1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	32
33	34	35	36	37	38	39	40
41	42	43	44	45	46	47	48
Сумма							

### Тест "Определение темперамента"

Инструкция: я буду зачитывать утверждения, а вы во второй половине тетради записываете его порядковый номер и знак "+", если вы согласны с приведенным утверждением, и знак "-" если не согласны.

#### Блок 1

1. Неусидчивы, суетливы.
  2. Обладаете быстрой, страстной, со сбивчивой интонацией, речью.
  3. Нетерпеливы.
  4. Склонны к риску.
  5. Решительны и инициативны.
  6. Упрямы.
  7. Работаете рывками.
  8. Способность быстро действовать и решать.
  9. Резки и прямолинейны в отношениях с людьми.
  10. Незлопамятные и необидчивые.
  11. Невыдержанные и вспыльчивы.
  12. Неуравновешенные и склонны к горячности.
  13. Агрессивны, "забияка".
  14. Нетерпимы к недостаткам других.
  15. Обладаете выразительной мимикой.
  16. Находчивы в спорте.
  17. Неустанно стремитесь к новому.
  18. Обладаете резкими, порывистыми движениями.
  19. Настойчивы в достижении поставленной цели.
  20. Склонны к резким переменам настроения.
1. Веселы и жизнерадостны.
  2. Энергичны и деловиты.
  3. Часто не доводите начатое дело до конца.
  4. Склонны переоценивать себя.
  5. Тяготитесь однообразием, будничной, кропотливой работой.
  6. Неустойчивы в интересах и склонностях.
  7. Легко переживаете неудачи и неприятности.
  8. Общительны, отзывчивы, не чувствуете скованности с новыми для вас людьми.
  9. С увлечением беретесь за любое новое дело.
  10. Быстро остываете, если дело перестает вас интересовать.
  11. Быстро засыпаете и пробуждаетесь.
  12. Способны быстро схватывать новое.
  13. Легко приспосабливаетесь к новым обстоятельствам.
  14. Выносливы и работоспособны.

15. Обладаете громкой, быстрой речью, сопровождаемой живыми жестами.
16. Сохраняете самообладание в неожиданной, сложной обстановке.
17. Обладаете всегда бодром настроением.
18. Быстро включаетесь в новую работу и быстро переключаетесь одной деятельности на другую.
19. Часто не собранны, проявляете поспешность в решениях.
20. Склонны иногда скользить по поверхности, отвлекаться.

## Блок 2

1. Спокойны и холоднокровны.
2. Последовательны и обстоятельны в делах.
3. Осторожны и рассудительны.
4. Умеете ждать.
5. Обладаете спокойной равномерной речью, с остановками, без ярко выраженных эмоций и мимики.
6. Молчаливы и не любите попусту болтать.
7. Сдержаны и терпеливы.
8. Доводите начатое дело до конца.
9. С трудом приспосабливаетесь к новой обстановке.
10. Строго придерживаетесь четкого распорядка в жизни, стистемы в работе.
11. Легко сдерживаете порывы.
12. Маловосприимчивы к одобрению и порицанию.
13. Ровны в отношениях со всеми.
14. Инертны и вялы.
15. Медленно включаетесь в работу и переключаетесь с одного дела на дру-гое.
16. Незлобивы, снисходительны к колкостям в свой адрес.
17. Обладаете выдержкой.
18. Не растрчиваете попусту сил.
19. Постоянны в своих отношениях и интересах.
20. Любите аккуратность и порядок во всем.

## Блок 3

1. Стеснительны и застенчивы
2. Теряетесь в новой обстановки.
3. Легко переносите одиночество.
4. Не верите в свои силы.
5. Затрудняетесь при установлении контакта с новыми людьми.
6. Чувствуете подавленность и растерянность при неудачи.
7. Впечатлительны.
8. невольно приспосабливаетесь к характеру собеседника.
9. Чрезвычайно чувствительны к одобрению и порицанию.

10. Обладаете спокойной тихой речью, иногда нисходящей до шепота.
11. Чрезмерно обидчивы.
12. Малоактивны и робки.
13. Быстро утомляемы.
14. Склоны "уходить в себя".
15. Предъявляете высокие требования к себе и к окружающим.
16. Склонны к подозрительности и мнительности.
17. Безропотны покорны.
18. Болезненно чувствительны и легко ранимы.
19. Скрытны и необщительны, не деловиты ни с кем своими мыслями.
20. Стремитесь вызвать сочувствие и помощь окружающих.

Сангвиник - это человек в высшей степени подвижный, общительный, сравнительно легко переживает неудачи и неприятности, легко сходится с новыми людьми и приспосабливается к новым условиям. У него широкий круг знакомств, хотя он не отличается постоянством, в общем, и довольно часто меняет привязанности. Он продуктивный деятель, обладает высокой работоспособностью, но лишь тогда, когда много интересных дел, в противном случае становится скучным и вялым. Сангвинику нельзя "застаиваться", он должен быть загружен делами: когда он занят и погружен в деятельность, у него хорошее настроение и оптимальный тонус. Отсутствие значимого дела делает сангвиника резким, способным на неожиданные поступки. Плохо работает при однообразии и монотонности, поскольку непоседлив и нетерпелив.

Холерик - это человек, отличающийся большой жизненной энергией, активностью, инициативностью, но ему не хватает самообладания, поэтому он вспыльчив и несдержан. Такой человек приступает к делу со всей странностью, с полной отдачей, увлечением, но сил ему хватает ненадолго. Неуравновешенность нервной системы предопределяет склонность к резким сменам настроения, цикличность в смене его активности и бодрости. Холерику трудно дается деятельность, требующая плавных движений, спокойного, медленного темпа, он неизбежно будет проявлять нетерпение. В общении вспыльчив, криклив, не прислушивается к мнению других, может быть резким. Холерик хорошо работает на таком месте, где необходимы частые командировки, встречи с новыми людьми.

Флегматик - это спокойный, всегда ровный, настойчивый и упорный труженик, отличается терпением, выдержкой, самообладанием. Он медленно и трудно привыкает к новым людям, не скоро начинает общаться с ними, поэтому круг его общения менее широк, чем у сангвиника. Даже при серьезных неприятностях флегматик остается внешне спокойный, редко выходит из себя. Умеет рассчитывать свои силы и доводить начатое дело до конца. Хорошо работает в спокойной обстановке, если труд монотонный.

Меланхолик - это неэнергичный, ненастойчивый, необщительный человек. У него нередко отмечается боязливость и беспокойство в поведении, тревожность, слабая выносливость. Меланхолика пугает новая обстановка, новые люди он теряется, смешается, и поэтому ему не подходит работа, которая требует частого общения с людьми. Легко ранимый он склонен к сильным переживаниям по поводу даже не значительных неудач, малейшая трудность заставляет его опускать руки. Но привычных условиях меланхолик - мягкий, доброжелательный человек, чувствительный, тонкий, наблюдательный. В работе ему необходима постоянная поддержка, возможность отдыха.